

Утверждено
на совещании руководителей
образовательных организаций
протокол № 5 от 23.06.2021г.

Итоги
мониторинга эффективности деятельности руководителей

Итоги мониторинга эффективности деятельности руководителей
(рассмотрен на совещании руководителей 23.06.2021)

В соответствии с приказом Управления образования Пластовского муниципального района от 16.04. 2021 года № 157 « О проведении оценки эффективности руководителей образовательных организаций Пластовского муниципального района в 2021году" 100,0% руководителей учреждений образования Пластовского муниципального района приняли участие в мониторинге. Основу мониторинга составили: статистические данные (формы федерального статистического наблюдения), ГИС «Образование в Челябинской области» , результаты независимой оценки качества, мониторинги (мониторинг ФГОС ОО, мониторинг ФГОС НОО ОВЗ, мониторинг сформированности ИК-инфраструктуры) сайты ОО.

По итогам :

- для 97 % руководителей учреждений образования Пластовского муниципального района допустимый уровень эффективности, для 3 % - оптимальный (МКОУ «Степнинская школа»).

Наибольшие затруднения для руководителей вызвали следующие показатели :

Дошкольные образовательные организации :

- наличие дополнительных общеобразовательных программ по ранней профориентации, а также естественнонаучной и технической направленностей ;

- охват дополнительным образованием

- доля детей с ОВЗ, обучающихся по дополнительным программам;

- доля педагогических работников, прошедших аттестацию с использованием ИС «Аттестация педагогических работников»

- деятельность учреждения как инновационной площадки ;

- вовлеченность педагогических работников в экспертную деятельность;

- оптимальное распределение фонда оплаты труда

Общеобразовательные организации :

- доступность дополнительных программ естественнонаучной и технической направленностей ;
- 100 % оснащенность учебниками;
- деятельность учреждения как инновационной площадки ;
- вовлеченность педагогических работников в экспертную деятельность;
- принятие мер по сетевому взаимодействию

- оптимальное распределение фонда оплаты труда

Учреждения дополнительного образования :

- использование дистанционных технологий;
- доступность дополнительных программ естественнонаучной и технической направленностей ;
- деятельность учреждения как инновационной площадки ;
- вовлеченность педагогических работников в экспертную деятельность;

- оптимальное распределение фонда оплаты труда.

Руководителям учреждений образования :

1. Рассмотреть итоги мониторинга эффективности руководителей .
2. Внести коррективы в план работы образовательной организации с учетом выявленных проблем.
3. Подготовить предложения в адрес управления образования о дополнительном финансировании выполнения мероприятий по устранению выявленных проблем.

Начальнику отдела дошкольного, общего, дополнительного образования и методического сопровождения :

- внеси коррективы в план методической работы с учетом выявленных проблем;

- рассмотреть на заседаниях районных методических объединений вопросы инновационной деятельности педагогических работников, включенность их в экспертную деятельность;
- обобщить опыт реализации успешных практик педагогических коллективов, отдельных педагогов, администрации, направленных на повышение качества обучения и воспитания.