

Утверждено
на совещании руководителей
образовательных организаций
протокол № 17 от 16.12.2020г.

Анализ
кадрового обеспечения общеобразовательных организаций и организаций
дополнительного образования по итогам 2020 года

Анализ кадрового обеспечения общеобразовательных организаций и организаций дополнительного образования по итогам 2020 года .

Рассмотрено на совещании руководителей

Обеспечение квалифицированными педагогическими кадрами – это одна из самых важных задач, стоящих перед образовательными учреждениями района .

Кадровый состав :

Общеобразовательные учреждения

| № | Показатель | 2020 | 2019 | 2018 |
|---|--|------|------|------|
| | Количество директоров | 12 | 12 | 12 |
| | Количество заместителей директоров | 12 | 12 | 12 |
| | Количество педагогических работников | 248 | 251 | 249 |
| | Стаж свыше 20 лет и более : | | | |
| | Директоров (%) | 83,3 | 83,3 | 83,3 |
| | Заместителей директоров (%) | 58,3 | 50,0 | 51,1 |
| | Педагогических работников (%) | 59,6 | 59,4 | 59,8 |
| | Стаж до 3-х лет | | | |
| | Директоров (%) | 0 | 0 | 0 |
| | Заместителей директоров (%) | 0 | 0 | 8,3 |
| | Педагогических работников (%) | 7,6 | 7,8 | 7,1 |
| | Педагогические работники имеют квалификационную категорию | | | |
| | Первую (%) | 33,8 | 33,1 | 33,4 |
| | Высшую (%) | 37,1 | 37,6 | 35,9 |
| | По возрасту старше 55 лет | | | |
| | Директоров (%) | 41,6 | 33,3 | 33,3 |
| | Заместителей директоров (%) | 16,6 | 16,6 | 16,6 |
| | Педагогических работников (%) | 12,0 | 12,7 | 11,6 |

В Пластовском муниципальном районе осуществляют деятельность 3 учреждения дополнительного образования (далее – УДО), руководят УДО 3 директора: 1 женщина (МКУ ДО «ЦРТДЮ») и 2 мужчины (МКУ ДО «ДЮСШ» и МКУ ДО «Аквамарин»).

2 директора (МКУ ДО «ДЮСШ» и МКУ ДО «ЦРТДЮ») имеют высшее образование, из них 1 директор высшее педагогическое образование. Директор МКУ ДО «Аквамарин» имеет средне-техническое образование.

Директора прошли переподготовку по программе «Менеджер в образовании», аттестованы по должности руководитель.

Директора УДО имеют стаж управленческой работы :

Директор МКУ ДО «ЦРТДЮ» -24 года, МКУ ДО «Аквамарин» - 14 лет, МКУ ДО «ДЮСШ» - более 5 лет.

Все директора в возрасте старше 50 лет, 2 директора пенсионного возраста.

Таким образом:

- Численность педагогического персонала ежегодно примерно на одном и том же уровне.
- Наблюдается очень небольшой приток молодых специалистов в школы района (1, 6 %). Ежегодно прибывает 3-4 молодых учителя.
- нет роста по аттестации педагогических работников на высшую квалификационную категорию.
- школы испытывают нехватку учителей иностранного языка в связи с введением изучения второго иностранного языка. Вакансии учителей физики и математики.

Необходимо отметить низкий уровень мотивации педагогов на участие в конкурсах профессионального мастерства и грантовых конкурсах : за последние годы не были представлены от района материалы на получение денежного вознаграждения из федерального бюджета, не участвовали руководители в областном конкурсе «Лидер в образовании».

Общеобразовательные учреждения и учреждения дополнительного образования участвуют в реализации мероприятий национальных проектов «Образование». В целях исполнения индикативных показателей 100% руководителей проходят курсы повышения квалификации по новым компетенциям. Хотя к распространению опыта инновационной деятельности многие руководители не готовы. Заявили об организации сетевого взаимодействия только школа № 12 г. Пласта , на базе которой создана «Точка роста». Данное взаимодействие успешно реализуется.

Также муниципальная программа по подготовке кадров включает меры социальной поддержки выпускников , которые обучаются по целевому набору (выплаты по 5 тыс. руб по итогам сессии 1 раз в полугодие) , что

будет способствовать закреплению выпускников в территории. Администрация района помогает в решении жилищного вопроса для педагогов . За последние 3 года 6 человек получили служебное жилье.

Профессиональный уровень педагогов обеспечивает качественное образование.

Руководителям общеобразовательных организаций :

- внести изменения в план профориентационной работы со старшеклассниками по мероприятиям, ориентирующих выпускников на получение педагогических специальностей;
- в план повышения квалификации включать педагогических работников из резерва руководящих кадров;
- внести в план мероприятия по повышению мотивации по аттестации на высшую квалификационную категорию, участие в конкурсном движении, а также в экспертной деятельности.
- вынести предложения в адрес управления образования о выделении финансирования для осуществления переподготовки педагогов

Начальнику отдела дошкольного, общего , дополнительного образования и методического сопровождения :

- Внести в план работы проведение мероприятий по обобщению опыта работы руководителей, педагогов по внедрению инноваций в образовательный процесс;