

УТВЕРЖДЕН  
постановлением администрации  
Пластовского муниципального  
района  
от 17.09.2014г. №724

План мероприятий («дорожная карта»)  
«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Пластовском муниципальном районе»

План мероприятий («дорожная карта»)  
«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Пластовском муниципальном районе»

I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

#### 1. Основные направления

Доступность дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья.

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает в себя:

создание дополнительных мест за счет строительства пристроев к имеющимся зданиям дошкольных образовательных организаций;

создание дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных организациях за счет реконструкции, рационализации сети дошкольных образовательных организаций;

обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

внедрение федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования;

кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

внедрение системы оценки качества дошкольного образования;

проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р) включает в себя:

внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

## 2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;

введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

### 3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

п/п	Наименование показателей	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	Численность детей в возрасте от 1 года до 7 лет	человек	2313	2390	2386	2422	2382	2376	2365
2	Охват детей программами дошкольного образования	процентов	82,0	84,2	84,3	84,8	87,6	88	88,4
3	Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций	человек	1912	2015	2015	2055	2090	2090	2090
4	Потребность в увеличении числа мест в дошкольных образовательных организациях	человек	283	556	826	1056	1261	1461	1651
5	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году	процентов	93,6	97,9	97,9	100	100	100	100

	дошкольного образования								
6	Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования	процент	-	-	5	30	60	100	100
7	Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно), всего, в том числе:								
	1) количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100 процентов доступности дошкольного образования для детей 3-7 лет:		73	110	46	90	90	0	0
	в том числе высокозатратных мест (строительство и пристрой)		0	90	0	90	90	0	0
	за счет развития негосударственного сектора		0	0	0	0	0	0	0
	иные формы создания мест		73	20	46	0	0	0	0
	2) численность работников дошкольных образовательных организаций, всего, в том числе педагогических работников	человек	508	525	525	546	552	558	564
			1	1	19	19	20	20	2
			80	90	2	7	3	7	13

	3) численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника	человек	10,6	10,6	10,5	10,4	10,3	10,1	9,8
8	Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	процентов	13,6	14,8	13,9	13,9	13,9	13,6	14,8
9	Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций	процентов	53,9	56,1	54,6	54,4	54,2	54,2	54,2

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели реализации мероприятий
Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации				
1.	Реализация муниципальной целевой программы «Развитие дошкольного образования Пластовского муниципального района» на 2012 -	Управление образования	2012 - 2014 годы	отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к

	2014 годы».			сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования;
2.	Разработка проекта муниципальной целевой программы «Поддержка и развитие дошкольного образования в Пластовском муниципальном районе» на 2015 - 2017 годы	Управление образования	2014 год	постановление Правительства Челябинской области «О государственной программе Челябинской области «Поддержка и развитие дошкольного образования в Челябинской области» на 2015 – 2017 годы»
3.	Реализация муниципальной целевой программы «Поддержка и развитие дошкольного образования в Пластовском муниципальном районе на 2015 - 2017 годы»	Управление образования	2015 – 2017 годы	отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования; информационные материалы об

				итогах реализации программы
4.	Заключение соглашения между Правительством Челябинской области и инвестирующей организацией о строительстве объектов дошкольного образования с привлечением заемных средств (концессия)	Министерство образования и науки Челябинской области, Министерство строительства, инфраструктуры и дорожного хозяйства Челябинской области, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 – 2018 годы	соглашение между Правительством Челябинской области и концессионером
5.	Разработка нормативных правовых актов органов местного самоуправления, устанавливающих нормативные затраты на реализацию муниципальных полномочий в сфере дошкольного образования	Администрация Пластовского муниципального района	2014 год	нормативные правовые акты органов местного самоуправления
6.	Мониторинг и анализ предписаний надзорных органов с целью обеспечения минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	Управление образования	2014 – 2018 годы	отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования;

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
7.	Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов (далее именуется – ФГОС) дошкольного образования в дошкольных образовательных организациях	Управление образования, дошкольные образовательные организации	2014-2018 годы	удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими ФГОС дошкольного образования; удельный вес педагогических работников дошкольных образовательных организаций, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общем числе педагогических работников дошкольных образовательных организаций
8.	Разработка основных образовательных программ в соответствии с ФГОС дошкольного образования	Руководители дошкольных образовательных организаций	2014 – 2016 годы	образовательные программы, соответствующие ФГОС дошкольного образования, в муниципальных дошкольных образовательных организациях

9.	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования: внесение изменений в должностные инструкции педагогов дошкольного образования;	Руководители дошкольных образовательных организаций	2014 – 2018 годы	должностные инструкции педагогов дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях; удельный вес педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общем числе педагогических работников дошкольных образовательных организаций
10.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату его труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40 процентов	Управление образования, с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2014-2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в общеобразовательных организациях Челябинской области
11.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента	Управление образования с участием руководителей дошкольных образовательных	2014-2018 годы	численность воспитанников в расчете на 1 педагогического работника

	Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	организаций		
Введение эффективного контракта в дошкольном образовании				
12.	Апробация в дошкольных образовательных организациях модели реализации эффективного контракта с учетом результатов аттестации педагогических работников	Управление образования, дошкольные образовательные организации	2014 год	нормативные акты, предусматривающие механизмы оплаты труда руководителя дошкольной образовательной организации на основании показателей эффективности деятельности
13.	Внедрение (изменение) показателей эффективности деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и работников	Управление образования, дошкольные образовательные организации	2014 – 2018 годы	правовые акты органов местного самоуправления
14.	Внедрение апробированной модели эффективного контракта в дошкольных образовательных организациях	Управление образования, дошкольные образовательные организации	2015 – 2018 годы	удельный вес муниципальных образований Челябинской области, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных дошкольных образовательных организаций

15.	Заключение трудовых договоров и дополнительных соглашений с руководителями и работниками муниципальных дошкольных образовательных организаций в соответствии с типовой формой договора	Управление образования, дошкольные образовательные организации	2014 – 2018 годы	трудоые договоры и дополнительные соглашения
16.	Мониторинг введения эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования	Управление образования	2014 – 2018 годы	отчеты о введении эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования
17.	Организация разработки систем нормирования труда в дошкольных образовательных организациях	Управление образования, руководители дошкольных образовательных организаций	2014 – 2018 годы	установление системы нормирования труда в дошкольных образовательных организациях
18.	Повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Управление образования, руководители дошкольных образовательных организаций	2014 – 2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в общеобразовательных организациях Челябинской области
19.	Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей дошкольных образовательных	Управление образования	2014 – 2018 годы	анализ лучших практик внедрения эффективного контракта; размещение сведений о доходах руководителей дошкольных

	организаций			образо-вательных организаций в открытом доступе
20.	Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Управление образования	2014 – 2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в общеобразовательных организациях Челябинской области
21.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: организация и проведение семинаров с участием работников дошкольных образовательных организаций по вопросам, связанным с внедрением эффективного контракта; публикации в средствах массовой информации (далее именуются – СМИ) информационных материалов о процессах внедрения эффективного контракта в дошкольных образовательных организациях; проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах дошкольных	Управление образования	2014 – 2018 годы	размещение информационных материалов о процессах введения эффективного контракта в СМИ и на интернет-ресурсах

	образовательных организаций			
--	-----------------------------	--	--	--

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Охват детей дошкольными образовательными организациями (отношение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации, к общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет)	процентов	41,3	42,0	43,0	45,8	46,6	44,2	снижение очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации
2.	Удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных	процентов	41,0	42,4	40,1	39,1	39,1	40,4	привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании

	образовательных организаций								
3.	Удельный вес дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципаль-ных дошкольных образо-вательных организаций	процентов	-	60	100	100	100	100	внедрена система оценки деятельности дошкольных образовательных организаций
4.	Удельный вес педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общем числе педагогических работников дошкольных образовательных организаций	процентов	97,5	98,0	98,0	98,0	98,0	98,0	сохранение педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, при снижении общей численности работающего населения

5.	Удельный вес педагогических работников дошкольных образовательных организаций, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общем числе педагогических работников дошкольных образовательных организаций	процентов	18	40	42	33	33	33	повышение квалификации и (или) профессиональная переподготовка педагогических работников дошкольных образовательных организаций каждые три года
6.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в организациях общего образования	процентов	99,3	100	100	100	100	100	соответствие среднемесячной заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций среднемесячной заработной плате в сфере общего образования, повышение качества кадрового состава дошкольного образования

## II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

### 1. Основные направления

Обеспечение достижения российскими школьниками новых образовательных результатов включает в себя:

- введение ФГОС;
- внедрение системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;
- внедрение методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования ;
- реализация мероприятий по подготовке и переподготовке современных педагогических кадров.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

- внедрение системы оценки качества общего образования;
- разработку комплексов мер , направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных организаций;
- разработку и реализацию муниципальных программ поддержки школ.

Введение эффективного контракта в общем образовании.

### 2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

- обеспечение обучения всех школьников по новым ФГОС;
- повышение качества подготовки российских школьников.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

- введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;
- повышение уровня образовательных результатов выпускников школ.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

### 3. Основные количественные характеристики системы общего образования

п/п	Наименование показателей	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
.	Численность детей и молодежи от 7 до 17 лет	тыс. человек	2916	3105	3162	3257	3431	3218	3408
.	Численность обучающихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях	тыс. человек	2799	2879	2876	2900	3000	3100	3200
.	Численность педагогических работников общеобразовательных организаций	тыс. человек	260	256	256	256	255	255	255
.	Удельный вес численности обучающихся среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности	процентов	100	100	100	100	100	100	100
.	Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым ФГОС	процентов	26,6	44,6	61,7	72,2	78,0	78,0	80,0
.	Численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника	человек	10,7	11,2	11,2	11,3	11,7	12,1	12,5

	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций	процентов	51,6	48,0	48,0	48,0	47,0	47,0	47,0
	Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	процентов	16,3	19,8	14,6	14,6	14,6	16,3	19,8

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Достижение новых качественных образовательных результатов				
1.	Комплекс мероприятий по обеспечению условий для внедрения ФГОС начального общего образования: мониторинг условий для обучения учащихся по ФГОС начального общего образования; создание условий для обучения учащихся по ФГОС начального общего образования;	Управление образования Пластовского муниципального района, руководители образовательных организаций общего образования	2014 – 2015 годы	удельный вес учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с ФГОС.

	<p>закупка учебников и учебных пособий;</p> <p>повышение квалификации педагогов для работы по ФГОС;</p> <p>организация сетевого взаимодействия по представлению опыта внедрения ФГОС начального общего образования</p>			
2.	<p>Комплекс мероприятий по обеспечению условий для внедрения ФГОС основного общего образования:</p> <p>мониторинг условий для обучения учащихся по ФГОС основного общего образования;</p> <p>создание условий для обучения учащихся по ФГОС основного общего образования;</p> <p>закупка учебников и учебных пособий;</p> <p>повышение квалификации педагогов для работы по ФГОС;</p> <p>организация сетевого взаимодействия по представлению опыта внедрения</p>	<p>Управление образования Пластовского муниципального района, руководители образовательных организаций общего образования</p>	2015 – 2018 годы	<p>Соотношение результатов единого государственного экзамена (далее – ЕГЭ) по русскому языку и математике в 10 процентах школ с лучшими и в 10 процентах школ с худшими результатами</p>

	ФГОС основного общего образования			
3	Разработка муниципальных комплексов мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях	Управление образования общеобразовательные организации	2014-2015 годы	удельный вес численности обучающихся среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности
4	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала общеобразовательных организаций. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату его труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40 процентов	Управление образования общеобразовательные организации	2014-2018 годы	отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в экономике Челябинской области
5	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников общеобразовательных организаций, определенных	Управление образования общеобразовательные организации	2014 – 2018 годы	удельный вес учителей в возрасте до 30 лет в общем числе учителей общеобразовательных организаций

	указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений			
6	Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с ФГОС общего образования для всех категорий граждан	Управление образования	2014-2018 годы	удельный вес численности обучающихся в образовательных организациях общего образования в соответствии с ФГОС в общей численности обучающихся в образовательных организациях общего образования
7	Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации обучающихся. Апробация и анализ результатов мониторинга	Управление образования	2014 год	соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10 процентах школ с лучшими и в 10 процентах школ с худшими результатами
8	Обеспечение переподготовки и повышение квалификации педагогических кадров	Управление образования, образовательные организации	2014 – 2018 годы	Соблюдение графика повышения квалификации
Обеспечение доступности качественного образования				
9	Мониторинг и сравнительный анализ результатов ЕГЭ общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях, с	Управление образования, руководители общеобразовательных организаций	2014 год	соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10 процентах школ с лучшими и в 10 процентах школ с худшими

	остальными общеобразовательными организациями Челябинской области			результатами
10	Выявление и распространение лучших практик функционирования общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях	Управление образования, руководители общеобразовательных организаций	2014 – 2015 годы	средний балл ЕГЭ в 10 процентах школ с худшими результатами ЕГЭ
Введение эффективного контракта в общем образовании				
11	Апробация в общеобразовательных организациях модели реализации эффективного контракта с учетом результатов аттестации педагогических работников	Управление образования, образовательные организации	2014 год	нормативные акты, предусматривающие механизмы оплаты труда руководителя общеобразовательной организации на основании показателей эффективности деятельности
12	Внедрение (изменение) показателей эффективности деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и работников	Управление образования, образовательные организации	2014 – 2018 годы	правовые акты органов местного самоуправления
13	Внедрение апробированной модели эффективного контракта в общеобразовательных организациях	Управление образования, образовательные организации		удельный вес общеобразовательных организаций , в которых оценка деятельности

				<p>общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности общеобразовательных организаций</p>
14	<p>Заключение трудовых договоров и дополнительных соглашений с руководителями и работниками общеобразовательных организаций в соответствии с типовой формой договора</p>	<p>Управление образования, образовательные организации</p>	2014 – 2018 годы	<p>удельный вес общеобразовательных организаций, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности общеобразовательных организаций</p>
15	<p>Мониторинг введения эффективного контракта, включая показатели развития общего образования</p>	<p>Управление образования, образовательные организации</p>	2014 – 2018 годы	<p>отчеты о введении эффективного контракта, включая показатели общего образования</p>
16	<p>Организация аттестации</p>	<p>Управление</p>	2014 – 2018 годы	<p>отношение среднемесячной</p>

	педагогических работников общеобразовательных организаций с последующим их переводом на эффективный контракт	образования, образовательные организации общеобразовательные организации		заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к среднемесячной заработной плате в экономике Челябинской области
17	Проведение аттестации педагогических работников общеобразовательных организаций (в пределах компетенции)	Управление образования, образовательные организации	2014 – 2018 годы	доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
18	Мониторинг количества педагогических работников общеобразовательных организаций, прошедших аттестацию	Управление образования, образовательные организации	2014 – 2018 годы	доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
19	Организация разработки систем нормирования труда в общеобразовательных организациях	Управление образования, образовательные организации	2014 – 2018 годы	установление системы нормирования труда в общеобразовательных организациях
20	Повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской	Управление образования, образовательные организации	2014 – 2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к среднемесячной

	Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»			заработной плате в экономике Челябинской области
21	Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей общеобразовательных организаций	Управление образования, образовательные организации	2014 – 2018 годы	анализ лучших практик внедрения эффективного контракта; размещение сведений о доходах руководителей общеобразовательных организаций в открытом доступе
22	Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 – 2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к среднемесячной заработной плате в экономике Челябинской области

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
-------	------------	-------------------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	------------

23	Удельный вес учителей в возрасте до 35 лет в общем числе учителей общеобразовательных организаций	процентов	17	18	19	20,5	22	24	численность молодых учителей в возрасте до 35 лет не менее 20 процентов от общей численности учителей общеобразовательных организаций
24	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к среднемесячной заработной плате в экономике Челябинской области	процентов	97,1	100	100	100	100	100	размер среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования не менее 100 процентов от среднемесячной заработной платы в экономике Челябинской области
25	Удельный вес общеобразовательных организаций, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий	процентов	-	60	100	100	100	100	внедрение системы оценки деятельности общеобразовательных организаций во всех общеобразовательных организациях

	работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования								
26	Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10 процентах школ с лучшими и в 10 процентах школ с худшими результатами	-	2,0	1,95	1,90	1,85	1,80	1,75	улучшаются результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты ЕГЭ
27	Средний балл ЕГЭ в 10 процентах школ с худшими результатами ЕГЭ	баллов	40,78	40,90	41,00	41,10	41,20	41,30	улучшаются результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты ЕГЭ

III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:  
совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

распространение сетевых моделей организации дополнительного образования детей;  
разработку и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию комплексного плана областной концепции сопровождения и поддержки одаренных и перспективных детей Челябинской области, утвержденной приказом Министерства образования и науки Челябинской области от 18 апреля 2012 г. № 01 – 885 «Об утверждении областной концепции сопровождения и поддержки одаренных и перспективных детей Челябинской области».

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;

внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

## 2. Ожидаемые результаты

Не менее 70 процентов детей от 5 до 18 лет охвачены программами дополнительного образования, в том числе 50 процентов из них – за счет бюджетных средств.

Увеличение доли победителей, призеров, дипломантов всероссийских мероприятий для обучающихся (конкурсов, фестивалей, олимпиад, соревнований) в общем количестве участников всероссийских мероприятий для обучающихся (конкурсов, фестивалей, олимпиад, соревнований) до 40 процентов.

## 3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

№ п/п	Наименование показателей	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1.	Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет	тыс. человек	3733	3974	4227	4357	4479	4315	4440
2.	Численность детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования*	тыс. человек	3397	3616	3847	3964	4075	3926	4040
3.	Численность педагогических работников организаций дополнительного образования	человек	43	41	40	40	40	40	40
4.	Доля педагогических работников дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	процентов	15,9	19,8	14,7	14,7	14,7	15,9	19,8
5	Численность детей в возрасте от 5 до 18 лет в расчете на 1 педагогического работника	человек	53,9	58,2	52,5	52,5	52,5	52,5	52,5

\*Суммарная численность обучающихся, охваченных программами дополнительного образования, в организациях дополнительного образования разной ведомственной принадлежности (с учетом того, что 6 % обучающихся занимается в двух и более объединениях).

#### 4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Расширение потенциала системы дополнительного образования детей				
1.	Обеспечение сетевого взаимодействия	Управление образования Пластовского	2014–2018 годы	увеличение числа государственных

	общеобразовательных организаций и организаций дополнительного образования различной ведомственной принадлежности при реализации образовательных программ дополнительного образования	муниципального района		(муниципальных) образовательных организаций, использующих при реализации программ дополнительного образования детей ресурсы негосударственного сектора
2.	Реализация муниципальной программы «Организация отдыха, оздоровления и занятости детей в каникулярное время в Пластовском муниципальном районе на 2013–2015 годы»	Управление образования Пластовского муниципального района	2013–2015 годы	сохранение доли детей, охваченных программами летнего отдыха, в общем количестве детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет
3.	Организация мониторинга реализации региональных, муниципальных программ (проектов) развития дополнительного образования детей и предоставление информации в Министерство образования и науки Российской Федерации	Управление образования Пластовского муниципального района	2014–2018 годы	информационно-аналитические материалы
4.	Приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с требованиями к условиям организации образовательного процесса, установленными нормативными правовыми актами Российской Федерации	Управление образования Пластовского муниципального района Челябинской области	2014–2018 годы	увеличение числа организаций дополнительного образования, соответствующих требованиям к условиям организации образовательного процесса

	Федерации			
5.	Распространение тематических сетевых моделей организации дополнительного образования детей	Управление образования Пластовского муниципального района	2014–2018 годы	увеличение доли детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования, в общей численности детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет
6.	Разработка и внедрение показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дополнительного образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием указанных показателей для дифференциации заработной платы педагогических работников	Управление образования Пластовского муниципального района	2014 – 2018 годы	число муниципальных образований Челябинской области, в которых оценка деятельности организаций дополнительного образования, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования
Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению				
7.	Реализация мероприятий сопровождения и поддержки одаренных и перспективных детей Пластовского муниципального района	Управление образования Пластовского муниципального района	2014–2018 годы	увеличение доли обучающихся – участников олимпиад, конкурсов, соревнований различного уровня; увеличение доли победителей, призеров, дипломантов всероссийских мероприятий для обучающихся (конкурсов, фестивалей, олимпиад, соревнований) в общем

				количестве участников всероссийских мероприятий для обучающихся (конкурсов, фестивалей, олимпиад, соревнований)
Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей				
8.	Апробация в организациях дополнительного образования модели реализации эффективного контракта с учетом результатов аттестации педагогических работников	Управление образования Пластовского муниципального района	2014 год	нормативные акты, предусматривающие механизмы оплаты труда руководителей организаций дополнительного образования на основании показателей эффективности деятельности
9.	Внедрение (изменение) показателей эффективности деятельности организаций дополнительного образования, их руководителей и работников	Управление образования Пластовского муниципального района	2014 – 2018 годы	правовые акты органов местного самоуправления
10.	Внедрение апробированной модели эффективного контракта в организациях дополнительного образования	Управление образования Пластовского муниципального района организации дополнительного образования (по согласованию)	2015 – 2018 годы	удельный вес организаций дополнительного образования Пластовского муниципального района, в которых оценка деятельности организаций дополнительного образования, их руководителей и основных

				категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности организаций дополнительного образования
11.	Заключение трудовых договоров и дополнительных соглашений с руководителями и работниками организаций дополнительного образования в соответствии с типовой формой договора	Управление образования Пластовского муниципального района организации дополнительного образования (по согласованию)	2014 – 2018 годы	удельный вес организаций дополнительного образования Пластовского муниципального района, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности организаций дополнительного образования
12.	Мониторинг введения эффективного контракта, включая показатели развития дополнительного образования	Управление образования Пластовского муниципального района	2014 – 2018 годы	отчеты о введении эффективного контракта, включая показатели организаций дополнительного образования
13.	Проведение аттестации педагогических работников организаций дополнительного образования	Управление образования Пластовского муниципального района организации дополнительного образования (по согласованию)	2014 – 2018 годы	доля педагогических работников организаций дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
14.	Мониторинг количества	Управление образования	2014 –	доля педагогических работников

	педагогических работников организаций дополнительного образования, прошедших аттестацию	Пластовского муниципального района организации дополнительного образования (по согласованию)	2018 годы	организаций дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
15.	Организация разработки систем нормирования труда в организациях дополнительного образования	Управление образования Пластовского муниципального района организации дополнительного образования (по согласованию)	2014 – 2018 годы	установление системы нормирования труда в организациях дополнительного образования
16.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату его труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40 процентов	Управление образования Пластовского муниципального района организации дополнительного образования (по согласованию)	2014-2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных и муниципальных организаций дополнительного образования к среднемесячной заработной плате учителей в Челябинской области
17.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников организаций дополнительного образования, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения	Управление образования Пластовского муниципального района Учреждения дополнительного образования	2014-2018 годы	доля педагогических работников дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория

	производительности труда и проводимых институциональных изменений			
18.	Повышение оплаты труда педагогических работников организаций дополнительного образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Управление образования Пластовского муниципального района Учреждения дополнительного образования	2014 – 2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования к среднемесячной заработной плате учителей Челябинской области
19.	Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей организаций дополнительного образования	Управление образования Пластовского муниципального района	2014 – 2018 годы	анализ лучших практик внедрения эффективного контракта; размещение сведений о доходах руководителей организаций дополнительного образования в открытом доступе
20.	Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации	Финансовое Управление Пластовского муниципального района Управление образования Пластовского муниципального района	2014 – 2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования к среднемесячной заработной плате учителей Челябинской области

	государственной социальной политики»			
21.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: организация и проведение семинаров с участием работников организаций дополнительного образования по вопросам, связанным с внедрением эффективного контракта; публикации в СМИ информационных материалов о процессах внедрения эффективного контракта в организациях дополнительного образования; проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах организаций дополнительного образования	Управление образования Пластовского муниципального района организации дополнительного образования (по согласованию)	2014 – 2018 годы	размещение информационных материалов о процессах введения эффективного контракта в СМИ и на интернет-ресурсах

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Доля детей, охваченных образовательными программами	процентов	85	85	85	85	85	85	получение услуг дополнительного образования детьми

	дополнительного образования, в общей численности детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет								и молодежью в возрасте от 5 до 18 лет в объеме не менее 85 процентов
2.	Удельный вес обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общем числе обучающихся по программам общего образования	процентов	60	65	70	75	77	80	увеличение доли обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных и муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей Челябинской области	процентов	73,2	80	85	90	100	100	обеспечение перехода на эффективный контракт с педагогическими работниками во всех организациях дополнительного образования; средняя заработная плата педагогов дополнительного образования детей

									составит 100 процентов от среднемесячной заработной платы учителей Челябинской области
4.	Удельный вес организаций дополнительного образования детей, в которых оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей, не менее чем в 80 процентах	процентов	17,3	30	50	65	85	100	внедрение системы оценки деятельности организаций дополнительного образования во всех муниципальных образованиях Челябинской области

	муниципальных образований								
5.	Удельный вес педагогических работников организаций дополнительного образования детей в возрасте до 30 лет в общем числе педагогических работников организаций дополнительного образования	процентов	11	19	20	21	22	23	увеличение доли молодых специалистов в организациях дополнительного образования

